

Tijd voor regie: investeer in digitaal talent

Concept tekstvoorstel voor het partijprogramma

Om de digitale transitie bij te houden zijn veel meer digitaal opgeleide professionals nodig. Zonder hen staat de vernieuwing van sectoren als zorg, energie, veiligheid en industrie onder druk. Daarom investeren we structureel in publiek-private samenwerkingen tussen werkgevers, onderwijs, en overheden met landelijke coördinatie en regionale uitvoeringskracht. Bewezen initiatieven worden opgeschaald via een regionaal investeringsfonds. We maken de overstap naar digitale beroepen aantrekkelijker voor zij-instromers, verbeteren het imago van ICT-opleidingen onder jongeren en stimuleren skills gericht leren via microcredentials en modulair onderwijs. Internationaal talent blijft welkom via snellere kennismigratieprocedures. Alleen met voldoende digitale vakmensen blijft Nederland concurrerend, innovatief en veilig.

Zonder voldoende digitale professionals staan niet alleen economie en innovatievermogen onder druk, maar ook essentiële diensten zoals zorg, overheid en (cyber)veiligheid. De VS en China hebben een grote voorsprong op het gebied van onder andere AI dankzij consistente investeringen en gericht human capital-beleid. Het Draghi-rapport¹ waarschuwt: Europa blijft achter in nieuwe technologieën, productiviteit en talentontwikkeling. Om zelfs maar in de buurt te komen van de ambities die recent zijn bekrachtigd in de strategie Digitale Economie, moeten er in 2030 minimaal één miljoen digitale professionals actief zijn. Die doelstelling is nu ver buiten bereik. Volgens UWV² -cijfers is ICT al jaren de meest krappe beroepsgroep, met structureel meer dan 25.000 onvervulde vacatures. McKinsey³ verwacht dat dit tekort in 2030 oploopt tot 105.000.

Er zijn talloze succesvolle (regionale) initiatieven die werken aan het oplossen van de tekorten, zoals [Make IT Work](#) en [Codam](#), en regionale infrastructuren die met elkaar verbonden zijn via de [Human Capital Agenda ICT](#) (HCA ICT), maar zonder landelijke regie en structurele financiering blijft digitale arbeidsmarktaanpak versnipperd en ineffectief. Alleen met extra investeringen, een nationale aanpak en goed afgestemde regionale programma's voorkomt Nederland een digitale achterstand die onze economie en samenleving direct raakt.

Meer digitale professionals, in alle sectoren.

Digitalisering is geen apart domein. Digitalisering raakt álle sectoren, van zorg en defensie tot veiligheid en industrie. Zo'n 70% van de digitale professionals werkt niet in de ICT-sector. Alle sectoren zien arbeidsproductiviteitsgroei via digitale technologie als oplossing voor arbeidsmarkttekorten. Meer digitale technologie vraagt meer digitale professionals in alle sectoren. Investeren in digitaal talent is investeren in álle sectoren, ook in andere tekortsectoren zoals zorg en techniek. Bovendien levert Nederland jaarlijks naar schatting 2 miljard euro extra BBP op bij voldoende digitale professionals, blijkt uit onderzoek van Dialogic⁴.

Wat moet er gebeuren?

Om grip te houden op de digitale transitie en de toekomstbestendigheid van Nederland veilig te stellen, is nú actie nodig. De problemen zijn bekend, de oplossingen liggen klaar. Het is tijd om van succesvolle pilots en losse projecten beleid te maken. Dit betekent concreet.

¹ [The Draghi report on EU competitiveness](#)

² Factsheet UWV ICT-beroepen in beeld <https://bit.ly/464mvg4>

³ [Sustaining a Dutch labor market that works for all | McKinsey](#)

⁴ Koersdocument HCA ICT <https://bit.ly/4ILTSso>

- **Investeer in wat al werkt**
Nederland beschikt over sterke programma's, samenwerkingen en infrastructuren. Investeer in de opschaling en structurele verankering van bewezen activiteiten voor digitalisering. Zet daarbij in op een regionaal investeringsfonds dat deze initiatieven duurzaam ondersteunt, in aansluiting op bestaande arbeidsmarktregelingen van provincies.
- **Meer jongeren de digitale arbeidsmarkt op**
De instroom in ICT-opleidingen daalde in 2025 in het HBO met 22% ten opzichte van het jaar ervoor. Het beeld van digitalisering en AI wekt bij jongeren twijfel over hun toekomstperspectief in de ICT, terwijl dit sector overstijgende vakgebied juist sterk groeit en breed inzetbare vaardigheden vraagt. De beeldvorming rondom ICT moet sterk verbeterd worden middels campagnes die gezamenlijk worden gedragen door onderwijs, overheid en werkgevers.
- **Maak de overstap naar digitale beroepen aantrekkelijk én haalbaar.**
De overstap naar werk in digitalisering is nu te complex en onaantrekkelijk voor zijinstromers. Regelgeving schiet tekort, begeleiding is versnipperd en de kosten liggen vaak bij de werkzoekende of mkb-werkgever. Investeer in ondersteuning van werknemers, werkzoekenden en werkgevers in de om- en bijscholing van digitale professionals.
- **Kijk naar skills, niet alleen naar diploma's.**
De arbeidsmarkt digitaliseert sneller dan het onderwijs vernieuwt. Overheid, onderwijs en werkgevers moeten sturen op vaardigheden, niet alleen formele kwalificaties. De overheid moet het voortouw nemen in skills-based matching en modulair leren. Zo worden werkgevers sectorbreed gestimuleerd minder strak op diploma's te letten. Skills-based matching, modulair leren en microcredentials zijn geen experimenten meer, maar noodzakelijke bouwstenen van de arbeidsmarkt van morgen.
- **Faciliteer kennismigratie**
Internationaal talent is onmisbaar om het structurele tekort aan digitale professionals op te lossen. Digitale kennismigranten leveren een directe bijdrage aan sleuteltechnologieën die essentieel zijn voor onze technologische ontwikkeling en internationale concurrentiekracht. Richt daarom bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) een gespecialiseerd bureau op, dat zich richt op bilaterale partnerschappen versterkt en kennismigratie faciliteert. Zo krijgen mkb en andere werkgevers eenvoudiger toegang tot internationaal talent.

De keuzes die we nu maken, bepalen of Nederland innovatief, welvarend en veilig blijft. Maak een keuze en investeer in de toekomst van de digitale arbeidsmarkt, en zo in alle sectoren en lagen van de samenleving. Op basis van een eerdere analyse voor het Nationaal Groeifonds is naar schatting €120 tot €180 miljoen nodig om in zes jaar tijd een samenhangende, landelijke aanpak te realiseren en versnippering tegen te gaan⁵.

Ondertekend door:



NLdigital



TOPSECTOR
ICT
dutch digital



HBO
HOOGER
BEROEPSONDERWIJS
ICT OPLEIDINGEN



ICT-RESEARCH
PLATFORM
NETHERLANDS

Universiteiten
van Nederland }



FIBER
CARRIER
ASSOCIATION



DUTCH
DATA CENTER
ASSOCIATION



⁵Koersdocument HCA ICT <https://bit.ly/4ILTSso>